

Утверждаю:  
И.о.Заведующего МАДОУ  
«ЦРР-Мухоршибирский детский сад  
«Сказка» 1 категории»



Борисова Т.И.

Приказ № 249  
от « 10 » 10 2022 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-Мухоршибирский детский сад «Сказка» 1 категории»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при формировании и распределении фонда оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-Мухоршибирский детский сад «Сказка» 1 категории»

1.2. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда для всех работников ДОУ.

### 2. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) в образовательной организации формируется исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от оказания услуг за плату и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Формирование ФОТ образовательной организации осуществляется за счет следующих основных бюджетных ассигнований:

- на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (для образовательных организаций, имеющих дошкольные группы и реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования);

- прочие источники бюджетного финансирования.

2.3. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях, (далее - ФОТ<sub>гс</sub>) формируется ежегодно на новый учебный год на основе бюджетных ассигнований по контингенту воспитанников в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Бурятия и утверждается приказом Управления образования.

ФОТ<sub>гс</sub> состоит из средств на оплату труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, средств на оплату труда административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.

$ФОТ_{гс} = ФОТ_{уч} + ФОТ_{пр}$ , руб., где:

ФОТ<sub>уч</sub> - средства на оплату труда педагогов;

ФОТ<sub>пр</sub> - средства на оплату труда административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.

2.4. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на оплату труда обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается на основании методики расчета объема бюджетных средств, предоставляемых на оплату труда обслуживающего персонала, а также на оплату услуг сторонним организациям за выполнение работ (оказание услуг), утвержденной приказом Комитета.

2.5. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на ежемесячное денежное вознаграждение на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в образовательных организациях формируется в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Бурятия.

2.6. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (для образовательных организаций, имеющих дошкольные группы и реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования) формируется суммарно с учетом сведений о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотру и уходу за детьми, в соответствии с муниципальным заданием организации.

2.6. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на оплату труда за счет собственных средств местного бюджета и прочих источников бюджетного финансирования формируется исходя из доведенных бюджетных ассигнований на оплату труда.

2.7. Штатное расписание образовательной организации ежегодно утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данной образовательной организации.

2.8. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу образовательной организации, устанавливается приказом управления образования.

2.9. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Бурятия и утверждается приказом Управления образования.

2.10. Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в следующие сроки: за 1 половину месяца 22-го числа, за 2 половину месяца 07-го числа каждого месяца. Выплата заработной платы осуществляется в безналичной форме путем ее перечисления на указанный работником в заявлении банковский счет.

2.11. Всем работникам выдаются расчетные листки по начисленной и

выплаченной заработной плате.

### **3. Структура заработной платы педагога**

1.1. Заработная плата педагога (ЗП) определяется по формуле:

$ЗП = ЗП_{\text{баз}} + ЗП_{\text{ком}} + В_{\text{тс}} + В_{\text{скр}}$ , руб., где:

$ЗП_{\text{баз}}$  - базовая часть заработной платы педагога, руб.;

$ЗП_{\text{ком}}$  - компенсационная часть заработной платы педагога, руб.;

$В_{\text{тс}}$  - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$В_{\text{скр}}$  - стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

4.2 Месячная заработная плата педагога, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

### **5. Компенсационная часть заработной платы педагога**

6.1. Компенсационная часть заработной платы педагога ( $ЗП_{\text{комп}}$ ), устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации), и рассчитывается по формуле:

$ЗП_{\text{комп}} = ((\text{Крайон} + \text{Ксевер} -$

$1) \times (1 + \text{Ксел}) + \text{Ксел}) \times (ЗП_{\text{баз}} \times (1 + \text{Ксп}) + В_{\text{тс}} + В_{\text{скр}}) + ЗП_{\text{баз}} \times (\text{Ксп})$ , руб., где:

$\text{Крайон}$  - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$\text{Ксевер}$  - процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$\text{Ксел}$  - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе - 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия»).

$ЗП_{\text{баз}}$  - базовая часть заработной платы педагога, руб.;

### **6. Стимулирующая часть заработной платы педагога**

7.1. Стимулирующая часть заработной платы педагога устанавливается в соответствии с настоящим положением и составляет до 30 % от фонда оплаты труда педагогов без учета компенсационных выплат.

7.3. Стимулирующие выплаты за качество работы осуществляются на основании утвержденного Положения о распределении стимулирующих выплат за качество работы педагогов учреждения, разработанного в соответствии с

Типовым положением о распределении стимулирующих выплат за качество работы педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390.

7.4. Доля стимулирующих выплат за качество работы устанавливается в объеме не более 10% от фонда оплаты труда педагогов без учета компенсационной части заработной платы.

7.5. Работодатель в течение финансового года по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом ДОО вправе превысить ограничения, установленные пунктом 6.4 настоящего Положения, на сумму, не превышающую объем экономии средств по фонду оплаты труда.

## **7. Заработная плата работников непосредственно не осуществляющих учебный процесс**

7.1. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений и некоммерческих фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утверждаемыми органами местного самоуправления муниципального образования «Мухоршибирский район», осуществляющими функции и полномочия учредителя (далее - учредители), с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

8.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.3. По профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения (фонда).

8.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат,

установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

8.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.6. Зарботная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.7. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя учреждения. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений и их заместителей принимаются учредителями.

8.8. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

8.9. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения .

## ОКЛАДЫ

### по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель;	8353	1	8353
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	9706	1	9706
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	9706	1	9706

	уровень				
	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель- логопед (логопед);	9706	1	9706
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением	12240	1	12240
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель;	8353	1	8353
	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	8353	1,15	9606
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	7552	1	7552
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7552	1	7552

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ  
коэффициентов стимулирующих выплат**

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам,	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим работникам за продолжительность педагогической работы	
	От 5 до 15 лет	0,05
	Свыше 15 лет	0,1
4.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
4.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
4.1.1.	При соответствии профилю работы:	
	«Заслуженный учитель Российской Федерации»	0,15
	Почетные звания Российской Федерации	0,1
	Почетные звания Республики Бурятия	0,05

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ  
коэффициентов компенсационных выплат для  
работников образовательных организаций**

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый Коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,04
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.2), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,08
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.3), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,12

2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания объема работ в пределах фонда оплаты труда
3.4.	За особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах, группах)	0,15
3.5.	За работу не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации по реализации образовательных программ:	
3.5.1.	За руководство методическими объединениями (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы)	До 0,05
3.5.2.	В соответствии с <a href="#">постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 "О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия"</a> (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузке по данному предмету):	
	Иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, спецпредметы	До 0,05
3.7.	Коэффициент сложности ДОУ	
3.7.1.	реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе	0,2
3.7.2	за работу в режиме эксперимента	0,15
3.7.3	за работу с детьми раннего возраста	0,1



